

La dona i el món laboral

El dia 8 de març es celebra el Dia Internacional de la Dona Treballadora. Aquesta festivitat s'ha convertit en una festa reivindicativa dels drets de les dones. Cada any s'aprofita l'avinentsa per conscienciar la població que en ple segle XXI encara hi ha moltes desigualtats entre el sexe masculí i el femení, no tan sols en els països en vies de desenvolupament sinó també en els països considerats "desenvolupats". En matèria d'igualtat encara queda molta feina a fer!



La crisi aguditza les desigualtats entre homes i dones en el mercat laboral, en cara que l'atur afecta els dos sexes però la manca de feina s'acusa més entre les dones. En aquest sentit, un estudi del sindicat UGT un 97,23% de les persones que no busquen feina perquè s'han de fer càrrec d'altres (fills, pares o persones discapacitades) són dones.

Si observem els diferents sectors d'activitat constatem que les dones es concentren en el sector serveis (un 85%), recordem que aquest sector és un dels que presenta pitjors condicions laborals.

Pel que fa a les retribucions les dones pertanyen a les categories menys valorades i pitjor retribuïdes. Les diferències laborals suposen també una desigualtat de retribucions: la diferència percentual entre el salari mitjà de les dones i el dels homes és del 26%. Així, mentre la mitjana de salari dels homes és de 24.079 euros, la de les dones és de 17.898 euros, segons l'estudi del mateix sindicat. En tenir el salari més baix, aquesta desigualtat també afecta a les prestacions que reben les dones, atès que tenir un salari més baix i menor cotització, les dones tenen també una menor prestació si es queden a l'atur o pensions més baixes.

En l'àmbit dels càrrecs directius s'observa que la direcció de les empreses continua liderada majoritàriament per homes: hi ha un 67% d'homes directius enfront d'un 33% de dones.

Quant a les feines de la llar i llur repartiment de, en lloc d'avançar cap a la corresponsabilitat, amb la crisi s'ha observat un pas enrere. Segons les dades del sindicat, des de 2005 el nombre d'homes que agafen permís de paternitat s'ha anat reduint i el 2009 només representaven l'1%.

És per tot això que aquesta diada reivindicativa encara té sentit: per lluitar contra aquestes discriminacions laborals, perquè el treball de la dona permeti la compatibilitat de la vida laboral i la familiar i un repartiment més equitatiu de les responsabilitats familiars...