

Centenari de la reducció de la jornada laboral

Aquest any es compleixen 100 anys des de que es va aprovar la llei de la reducció de la jornada laboral a 60 hores.

Abans de que s' aprovés aquesta llei de reducció la reducció de la jornada setmanal, les hores de treball van passar d'ésser 72 hores setmanals, que en realitat eren massa hores, i amb un sol dia de descans.

Hem consultat l' hemeroteca de La Vanguardia i, segons aquest diari, el matí del dia 24 d' agost de 1913 la gent va aglomerar-se davant del Govern Civil de Barcelona per saber de primera mà si s' havia rebut l'avanç del decret en que es regulava la jornada a l' indústria tèxtil.

El governador civil de Barcelona, senyor Francos Rodríguez, va fer públic que tenia en el seu poder un telegrama del ministeri de la governació dient que s'havia aprovat el canvi del nombre d'hores a treballar, però mancava la signatura del rei.

A mig matí el decret es va signar el decret i immediatament es va transmetre per telègraf a Barcelona. Al matí del dia següent moltes empreses van reprendre el treball coneixent la bona notícia.

Finalment els treballadors van retornar a les fàbriques tèxtils després de quatre setmanes de vaga dels treballadors.

El dia 25 d'agost de 1913 es va rebre el decret que confirmava que l' horari laboral havia estat reduït a 60 hores.

Actualment la jornada laboral és de 40 hores a la setmana, un horari molt còmode per gaudir de més temps lliure per gaudir de la teva família o amics i poder dedicar-se a d'altres activitats, però, la reducció a 60 hores va ser un gran pas per establir la jornada actual.

En aquells temps una reducció de 12 hores després d' unes setmanes de vaga va ser molt important per recuperar els ànims dels treballadors de l' indústria tèxtil.

Avui en dia les queixes del sindicats de treballadors de tot el país es queixen per altres motius: les retallades de educació, dependència, sanitat, els desnonaments per impagament d'hipoteques abusives, congelació dels salaris, el gran nombre de persones que estan a l'atur... Les 40 hores setmanals establertes són suficientment còmodes i pràcticament tots els treballadors estan d' acord amb aquest horari.

Així, el que ens cal esperar avui dia és que els treballadors segueixin mantenint la seva feina per poder viure amb dignitat.

